

На этой неделе

Руководители и специалисты изучают инструменты анализа проблем

Окончание. Начало на стр. 1

Ценность решенных проблем очень высока, поэтому Ричард акцентирует внимание на том, чтобы его слушатели усердно старались. Он очень ревностно относится к посещаемости. В противном случае, говорит тренер, невозможно выстроить систему анализа. Нужно начать с первой точки, пройти последовательно все шаги, и только тогда поймешь инструмент.

По словам Ричарда, слушатели идут на сотрудничество, способны применять методы и умеют их объяснять. Везде, где он был (а тренер работал с ведущими мировыми компаниями в разных отраслях), людям нужно задавать вопросы, чтобы понять. До тех пор, пока они не приобретут навыки, могут относиться скептически. Это объяснимо – пока не видишь пользу метода, относишься с настороженностью. Но те люди, с которыми он работает здесь, проявили себя лучше, чем те, с которыми работал раньше. Высоко оценил Ричард взаимодействие и поддержку руководства комбината. Поэтому надеется, что сможет не только обучить людей, но и привнести новые инструменты в рабочие процессы.

– Тренинг очень полезный, – поделился начальник отдела реализации проектов Максим Тирский. – В моей работе пригодятся методики по прогнозированию рисков при реализации инвестиционных проектов, а навык по выработке решений на основе анализа приоритетов очень поможет в работе над подготовкой тендеров и обоснованием инвестиций. Методика по анализу первопричин самая, на мой взгляд, сложная, но она очень пригодится при разработке технического обоснования идеи инвестиционного проекта на стадиях разработки.

– В ходе обучения мы учились анализировать проблемы, их основные причины, искать решения, оценивать риски, – дополнил начальник цеха водоподготовки Сергей Сиреньчиков. – Конечно, в работе анализировать приходится постоянно. Обучение позволило более детально взглянуть на этот процесс. Из прослушанного очень запомнилась тема «Анализ решения», которая позволяет выбрать лучшее из нескольких альтернатив. Смысл «Анализа решения» – детально разложить по «полочкам» критерии, по которым будешь проводить оценку, оценить риски и выбрать лучшее. Думаю использовать этот инструмент для подтверждения правильности своих решений перед руководством.

Понравился стиль проведения курса. Большая часть времени была посвящена закреплению материала на практике. Проведение подобных семинаров позволяет по-новому взглянуть на повседневную работу. Очень приятно осознавать, что компания заботится о повышении квалификации своего персонала.

Марина Малыгина

Тема номера

ОДИН ЗАМОК – ОДНА ЖИЗНЬ. СДЕЛАН ПЕРВЫЙ ШАГ К ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ НУЛЕВОЙ ЭНЕРГИИ

3 июля состоялось знакомство руководителей филиала Группы «Илим» в Братске с системой Lock out Tag out от компании «Brady». Это комплекс из специально разработанных блокираторов, замков, бирок и методик их применения предназначен для защиты персонала при выполнении ремонтных и регламентных работ от всех видов электрических, механических, пневматических, гидравлических и химических рисков

Интерес к системам, помогающим обеспечивать безопасное выполнение работ, существует в нашей компании не один год. Повторяющиеся из года в год несчастные случаи побудили более обстоятельно познакомиться с продуктами компаний – разработчиков таких систем – и взять на вооружение лучшие практики, наиболее подходящие для наших комбинатов. А в конечном итоге создать свою корпоративную систему.

Стартовой площадкой для Lock out Tag out Братск выбран, прежде всего, в связи с реализацией проекта «Большой Братск». Формируются новые подразделения с новым оборудованием, которое наиболее приспособлено к данным системам. Логично спросить, почему не Коряжма, ведь там тоже реализуется крупный инвестпроект. Но в Коряжме в этом году запущен проект сотрудничества с компанией «Дюпон» – мировым лидером в области систем управления и поддержания охраны труда и промышленной безопасности.

– Два проекта для одного филиала – сложно, – сказал присутствовавший на совещании начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Группы «Илим» Иван Чухломин. – Поэтому логично разделить их по двум площадкам. Тот лучший опыт, который мы приобретем в результате сотрудничества с «Дюпон», будет транслироваться на Братскую и Усть-Илимскую площадки. Соответственно, опыт, который получим от внедрения политики нулевой энергии в Братске, распространяем в Усть-Илимске и Коряжме. Таким образом, наша система будет представлять собой некий синтез двух систем.

О системе Lock out Tag out (ЛОТО) на совещании рассказала руководитель проекта в компании «Юнит Марк Про» – представителя «Brady» в России – Светлана Елисеева.

– Один из первых важнейших аспектов назначения системы – безопасный вывод



оборудования из производственного процесса. Второй – контроль несанкционированного запуска опасных энергий. Lock out Tag out блокирует и контролирует подачу электричества, пара, воды, щелочи, кислоты, любых агрессивных веществ, участвующих в технологии, газа. Любая из энергий может быть как низкой, так и высокой температуры, и находиться под давлением.

Блокировка происходит с применением специальных устройств, которые устанавливаются на запорную арматуру. Есть разные виды блокираторов, которые можно установить на выпускаемую арматуру. Lock out Tag out обеспечивает согласованность действий всех участников процесса. Независимо от того, где находится оборудование, где точки отключения, даже если они очень удалены друг от друга.

Главный принцип системы: один замок – одна жизнь. Lock out Tag out применяется при ремонтных, пуско-наладочных работах, сервисном обслуживании для любого вида оборудования. Она не отменяет существующую на производстве систему промбезопасности, а усиливает ее, вводит более высокие стандарты и хорошо прописывается в документах.

Светлана Елисеева разъяснила пошаговый механизм работы системы, привела

примеры организации Lock out Tag out на конкретных предприятиях, описала оборудование, необходимое для установки системы – замки-блокираторы, индивидуальные замки, ключи, лото-боксы...

Не все участники с восторгом восприняли идею внедрения системы, решив, что это дополнительная нагрузка для перегруженного персонала.

– Ваши опасения понятны, но они проходят, когда проект реализован, – заверила Светлана Елисеева. – Есть много факторов, по которым люди не делают элементарного для своей безопасности, хотя все прекрасно всё знают. Плюс запыленность, загазованность, вибрация, шум – эти факторы отвлекают внимание человека. В результате происходит несчастный случай. А когда все четко отработано, и ты осознаешь, что без этого не сможешь работать, риск уменьшается значительно. Это самое сложное и самое необходимое – дойти до сознания людей. И первыми понять это должны руководители.

Внедрение на комбинате будет поэтапным. В ближайшее время руководство филиала определит пилотное подразделение из числа объектов Большого Братска. Затем в подразделении сформируют инициативную рабочую группу, которая распишет процедуры. Еще предстоит обсудить, проводить аудит для определения контрольных точек собственными силами, или привлечь для этих целей специалистов компании «Brady».

На следующем этапе в бюджет 2013 года будут заложены средства на покупку оборудования системы, обучение персонала, который войдет в состав рабочей группы. В следующем году начнется проба сил участников проекта во время планово-предупредительных ремонтов, ТО, останова. В 2014-2015 годах система будет распространяться на другие подразделения. Полная реализация проекта рассчитана до 2019 года.

Марина Малыгина

Прямая речь

Иван Чухломин, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Группы «Илим»:

– Разом внедрять систему во всей компании невозможно. Это требует большого количества людских ресурсов, кто за какую операцию несет ответственность, чтобы время вывода и пуска оборудования не занимало часы, а составляло минимум и было максимально эффективно с точки зрения обеспечения безопасности.

Сергей Малодушный, заместитель директора филиала – директор по производственной эффективности:

– Мы начнем на новом оборудовании, которое уже заведомо приспособлено под внедрение системы ЛОТО, так что дополнительных затрат не потребуются. Учитывая то количество несчастных случаев, которое мы имеем, и случаи потенциально опасные, систему Lock out Tag out не внедрять нельзя. Мы должны идти

по пути повышения безопасности работы наших сотрудников, внедряя передовые технологии и методы обеспечения безопасности на производстве. Вся наша политика в области охраны труда связана с созданием систем, обеспечивающих безопасные условия труда, предупреждение и исключение потенциальных опасностей при проведении различных видов работ на производстве. В мире нет ничего дороже и важнее жизни и здоровья людей.

Николай Сиков, директор по охране труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности:

– Система ЛОТО замечательная. Это наш большой шаг вперед. Но прежде чем внедрять ее, нам предстоит выполнить целую массу технических подготовительных мероприятий, которые бы позволили работать системе логично, понятно и безопасно. Нужно учесть множество нюансов. Например, что оборудование

запитано из двух точек – у нас такое встречается сплошь и рядом. Что подача воды, пара идет, например, с одной линии, но на два потока. А вентиль один. Когда определимся с пилотным цехом, соберемся с электриком, механиком, технологом, посмотрим все задвижки. Там ли стоят, все ли отключают. Если нет, будем ставить дополнительную запорную арматуру. Это потребует затрат, но для того и выбирается вначале пилотное подразделение.